

**Хмельницький політехнічний фаховий коледж
Національного університету «Львівська політехніка»**

Кафедра менеджменту

БАКАЛАВРСЬКА КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

**на тему: «Управління прибутком організації для забезпечення
сталого розвитку»
(на прикладі ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»)**

Виконав (ла):
здобувач вищої освіти
ступеня «бакалавр»
спеціальності 073 «Менеджмент»
Байда Валерія
(прізвище, ім'я, по батькові)

Науковий керівник
д.е.н., доц. Савіцький А.В.
(науковий ступінь, вчене звання, прізвище та
ініціали)

Хмельницький політехнічний фаховий коледж
Національного університету «Львівська політехніка»
Відділення Економіки та менеджменту
Кафедра менеджменту
Ступінь вищої освіти бакалавр
Спеціальність 073 Менеджмент

“ЗАТВЕРДЖУЮ”

Завідувач кафедри менеджменту
А.В. Савіцький
01 " 09 2022 р.

ЗАВДАННЯ НА БАКАЛАВРСЬКУ КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ СТУДЕНТА

Байда Валерія Олександрівна

(прізвище, ім'я, по батькові)

1. Тема роботи: «Управління прибутком організації для забезпечення сталого розвитку» (на прикладі ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»).

керівник роботи Савіцький Андрій Вікторович, д.е.н., доц.
(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання)

затверджені наказом вищого навчального закладу від “26” 10 2022 року № 260

2. Термін подання студентом роботи 15.05.2023 р.

3. Вихідні дані до бакалаврської кваліфікаційної роботи:

Спеціалізована література за темою дослідження, список періодичних видань, статистична звітність підприємства.

4. Зміст роботи (перелік питань, які потрібно розробити):

1. Теоретико-методологічні основи управління прибутком організації.

2. Аналіз та оцінка обсягів прибутку в системі управління організацією (на прикладі ТОВ ВКП «Безпечний світ»).

3. Шляхи удосконалення управління прибутком організації в забезпеченні його сталого розвитку (на прикладі ТОВ ВКП «Безпечний світ»).

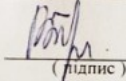
5. Дата видачі завдання 01 вересня 2022 р.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

№ з/п	Назва етапів бакалаврської кваліфікаційної роботи	Термін виконання етапів бакалаврської кваліфікаційної роботи	Відмітка про виконання
1	Підбір літературних джерел по темі дослідження	01.09.2022 – 28.10.2022	Виконано
2	Збір та вивчення джерел інформації по темі дослідження.	01.11.2022 – 30.11.2022	Виконано
3	Складання плану бакалаврської	31.11.2022 –	

	кваліфікаційної роботи	15.12.2022	виконано
4	Написання вступу та першого розділу бакалаврської кваліфікаційної роботи	16.12.2022 – 27.01.2023	виконано
5	Перевірка та коригування першого розділу бакалаврської кваліфікаційної роботи	30.01.2023 – 28.02.2023	виконано
6	Написання другого розділу бакалаврської кваліфікаційної роботи	01.03.2023 – 31.03.2023	виконано
7	Перевірка та коригування другого розділу бакалаврської кваліфікаційної роботи	03.04.2023 – 14.04.2023	виконано
8	Написання третього розділу та висновків бакалаврської кваліфікаційної роботи	18.04.2023 – 12.05.2023	виконано
9	Перевірка та коригування бакалаврської кваліфікаційної роботи	15.05.2023 – 31.05.2023	виконано
10	Доопрацювання бакалаврської кваліфікаційної роботи після зауважень наукового керівника	01.06.2023 – 07.06.2023	виконано
11	Рецензування бакалаврської кваліфікаційної роботи	08.06.2023 – 12.06.2023	виконано
12	Попередній захист кваліфікаційної роботи на кафедрі	13.06.2023 – 15.06.2023	виконано
13	Захист бакалаврської кваліфікаційної роботи	3 20.06.2023	виконано

Студент



Байда В.О.

(прізвище та ініціали)

Науковий керівник



Савіцький А.В.

(прізвище та ініціали)

тального

зіти за

оледж.

ізації,

януто

тичний

дбутку

актори

ння та

істеми

азники

ainable

in the

College.

of the

nation.

Based

e profit

factors

f profit

gement

ators.

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО – МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ ОРГАНІЗАЦІЇ	5
1.1. Формування прибутку організації: поняття, види, економічне значення в забезпеченні сталого розвитку	5
1.2. Оцінка обсягів прибутку організації: підходи та методи	13
1.3. Теорії та моделі управління прибутком організації в ринкових умовах	18
Висновки до розділу 1	23
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА ОБСЯГІВ ПРИБУТКУ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ОРГАНІЗАЦІЄЮ (НА ПРИКЛАДІ ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»)	25
2.1. Організаційно – економічна характеристика ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ» та його системи управління	25
2.2. Аналіз та оцінка поточного стану обсягів прибутку ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»	32
2.3. Визначення внутрішніх та зовнішніх факторів формування прибутку в системі управління ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»	36
Висновки до розділу 2	40
РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ ОРГАНІЗАЦІЇ В ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ЙОГО СТАЛОГО РОЗВИТКУ (НА ПРИКЛАДІ ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»)	42
3.1. Зарубіжний досвід формування та управління прибутком організації	42
3.2. Заходи до удосконалення системи управління прибутком ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ» у забезпеченні його сталого розвитку	47
Висновки до розділу 3	52
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ	54
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	57
ДОДАТКИ	60

ВСТУП

Актуальність теми. Прибуток відіграє ключову роль у функціонуванні та стратегіях діяльності підприємства. Прибуток – це не лише кінцева мета діяльності, а й потенційна стратегія розширення обсягів господарювання, розвитку організації і особливо в контексті сприяння сталому розвитку. Проте прибуток – це не стала константа, а постійний процес діяльності підприємства, що спрямований на розвиток і як наслідок на зростання прибутку. Тому процес управління прибутком – є одним із ключових факторів менеджменту підприємства. Управління прибутком – це діяльність, яка є паралельною загальному процесу управління підприємством і узгоджується з стратегічними та поточними цілями розвитку підприємства.

Прибуток та система управління прибутком є постійно досліджуваним процесом, оскільки залежить від змінних внутрішніх та зовнішніх факторів, які впливають на загальну діяльність підприємства. Особливо актуальною стає контекст дослідження процесу управління прибутком в контексті сталого розвитку. Ці фактори викликають необхідність змін у процесах управління.

Основні підходи до методології дослідження прибутку та підходів до управління відображено у результатах наукових досліджень українських вчених В. Лисенка, В. Карпенка, О. Жукової, О. Васильєвої. Класичними у питанні управління прибутком залишаються праці Я. Базилюка, Ф. Котлера, М. Портера, Д. Рікардо, Дж. Робінсона, А. Сміта, А.А.Томпсона, Й. Шумпетера, Р. Фатхутдінов та інших вчених.

Мета та завдання дослідження. Головною метою цієї роботи є обґрунтування теоретичних і методологічних положень сутності та змісту управління прибутком в контексті сталого розвитку.

Для досягнення визначеної мети сформульовано такі завдання:

- систематизувати та обґрунтувати поняття, види, економічне значення

процесу формування прибутку з забезпечення сталого розвитку;

- узагальнити існуючі підходи та методи оцінки обсягів прибутку організації;

- визначити та охарактеризувати основні теорії та моделі управління прибутком організації в ринкових умовах ;

- здійснити організаційно-економічну характеристику ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»;

- провести аналіз та зробити оцінку поточного стану обсягів прибутку ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»;

- визначити внутрішні та зовнішні фактори формування прибутку в системі управління ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»;

- вивчити та узагальнити зарубіжний досвід формування та управління прибутком організації з метою впровадження кращих практик ;

- запропонувати шляхи удосконалення системи управління прибутком ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»;

Об'єктом дослідження є процес управління прибутком (на прикладі ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ»);

Предмет дослідження – теоретичні і практичні аспекти управління прибутком підприємства для забезпечення сталого розвитку.

Наукова новизна. Уточнено зміст поняття «управління прибутком» в контексті забезпечення сталого розвитку підприємства.

Практичне значення одержаних результатів. Практичне застосування основних положень бакалаврської кваліфікаційної роботи полягає у можливому впровадженні їх у процес роботи ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ».

Структура та обсяг роботи. Робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, додатків та списку використаних джерел з 42 найменувань. Матеріали роботи викладені на 59 сторінках, містять 3 рисунка і 3 таблиці.

ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

У бакалаврській роботі здійснено наукове обґрунтування та дослідження практичних аспектів формування та управління прибутком у контексті сталого розвитку на прикладі ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ».

Процес дослідження та поставлені завдання до виконання роботи дали підстави сформулювати такі висновки:

1. Прибуток організації є одним з ключових показників фінансових результатів діяльності підприємства. Прибуток трактують з двох позицій: як ціль функціонування виробничого підприємства і з іншої сторони як показник, який дозволяє сформувати плани розвитку та перспективи. У контексті сталого розвитку прибуток є тим фактором, який дозволяє визначити, які можливі заходи може дозволити підприємство щодо забезпечення політики сталого розвитку. Основними чинниками, які впливають на формування прибутку є: дохід; витрати, управління витратами, маржинальність, ринкові умови, інновації та розвиток. У контексті зростаючого прибутку можна сформувати ряд переваг впровадження сталого розвитку як відображення зростаючої прибутковості: ринкові можливості; ефективне використання ресурсів; залучення інвестицій; репутаційні переваги.

2. Основними підходами щодо проведення оцінки обсягів прибутку організації визначають: аналіз фінансових звітів організації; порівняльний аналіз; аналіз ринку; прогнозування; аналіз факторів впливу на обсяги прибутків. Серед методів оцінки обсягів прибутку організації визначають: метод бухгалтерського обліку, який ґрунтується на аналізі фінансових звітів організації; метод порівняння; метод прогнозування; метод вартості активів.

3. Теорії та моделі управління прибутком постійно зазнають змін у контексті розвитку економічного середовища та бізнес середовищі. З розвитком економічної науки цілим рядом науковців розробляються теорії та моделі управління прибутком, які залежать від об'єктно- суб'єктивних факторів. Основним теоріями

прибутку, які сформувалися у XXI ст. можна визначити: теорію «продуктивності капіталу»; теорію утримання; теорію прибутку.

4. Товариство з обмеженою відповідальністю виробничо-комерційне товариство «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ» (далі – ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ» (англ. - “PRODUCTION-COMMERCIAL SOCIETY “SAFE WORLD”, L.L.C)) є підприємницькою організацією, яке створено з метою найбільш ефективного використання власного майна шляхом запровадження сучасних технологій, форм організації діяльності, залучення інвестицій для насичення споживчого ринку, задоволення потреб фізичних та юридичних осіб в продукції (товарах, роботах, послугах) та одержання прибутку для наступного його розподілу відповідно до рішення загальних зборів учасників, а також створення нових робочих місць, сприяння у забезпеченні зайнятості населення. Основний вид діяльності підприємства: 46.90 – неспеціалізована оптова торгівля і цілий ряд інших видів діяльності. Підприємство у своїй діяльності намагається дотримуватися концепції сталого розвитку, впровадження якої відбувається на фоні зростаючої прибутковості.

5. Здійснивши аналіз та оцінку поточного стану обсягів прибутку ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ» на основі даних фінансової звітності, можна стверджувати, що підприємство не має стабільних показників у роботі, що відображає вплив зовнішніх факторів, які мають місце протягом трьох останніх років. Разом чисті доходи на підприємстві «ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ» у 2021 році склали 1928,6 тис. грн., проте у 2022 році чисті доходи порівняно з 2021 роком зменшилися на 608,0 тис. грн., що відбулося за рахунок зменшення продаж, через системні обмеження, пов’язані з пандемією COVID-19.

6. На формування прибутку в системі управління ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ» впливають як внутрішні так і зовнішні фактори. Серед впливових внутрішніх факторів для ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ» визначаємо структуру витрат, які складаються з двох видів: постійні та змінні. Постійні витрати ТОВ

ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ» включають: орендну плату; комунальні платежі; зарплату персоналу; відрахування з заробітної плати; амортизацію основних засобів. До зовнішніх факторів, які впливають на прибутковість ТОВ ВКТ «БЕЗПЕЧНИЙ СВІТ» належать: ринковий попит; рівень конкуренції; економічні умови; технологічний прогрес; нормативно-правове регулювання.

7. Узагальнюючи закордонний досвід варто виокремити такі основні позиції формування та управління прибутком, які проходять через ряд системних механізмів: управління витратами та ефективність (заходи контролю за витратами; ініціативи щодо вдосконалення процесів); практики системного управління; оптимізація ланцюга постачань; використання інноваційних технологій; залучення та навчання працівників; диверсифікація доходів шляхом виходу на нові ринки; стратегічне ціноутворення та оптимізація доходів; вимірювання ефективності; застосування клієнтоорієнтованого підходу; стратегічне партнерство та співпраця.

Для досягнення цілей сталого розвитку та забезпечення прибутковості підприємства можна використовувати різні моделі управління, зокрема: показник вартості сталого розвитку; циркулярна економіка; відповідальні інвестиції.

8. З метою удосконалення системи управління прибутком можна запропонувати ряд заходів, які ґрунтуються на закордонному досвіді: аналіз та оптимізація витрат; оцінка життєвого циклу; залучення зацікавлених сторін; екологічні закупівлі та управління ланцюгом поставок; залучення та навчання співробітників; запровадження відновлюваних джерел енергії; співпраця та партнерство; постійне вдосконалення та моніторинг. Стабільне управління прибутком передбачає цілісний підхід, який враховує економічні, екологічні та соціальні фактори. Інтегрувавши стійкість у практику управління прибутком досягається довгострокова прибутковість з мінімальними негативними наслідками та формування більш стійкого майбутнього.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Азарова О.С., Березіна Л.О., Мазурова Н.В. Економіка сталого розвитку: підручник. Київ: Центр навчальної літератури, 2018. 408 с.
2. Аткинсон Г. Зелена економіка: економіка для справедливості та сталості. Київ: Центр навчальної літератури, 2016. 345 с.
3. Байда Ю. В. Економіка підприємства : навч. посіб. Київ: Кондор, 2018. 320 с.
4. Беляєв Ю.С., Ковальчук В.М. Економіка сталого розвитку: підручник. Київ: Кондор, 2019. 376 с.
5. Бобков В. Г., Шило І. А. Економіка підприємства: підручник. Київ: Центр навчальної літератури, 2018. 368 с.
6. Боша М. Економіка сталого розвитку. Київ: Кондор, 2019.
7. Васильєва О.Ф. Економіка підприємства: підручник. Київ: Знання, 2019. 448 с.
8. Горбатов О. В. Економіка підприємства: підручник. Київ: Карпенко, 2019. 432 с.
9. Грищенко В. С., Литвиненко О. М. Вплив податкової політики на прибутковість підприємств в Україні. Міжнародний науковий вісник. 2018. №12. С. 82-92.
10. Дасгупта П. Економіка: нова віха розвитку. Київ: Нова Книга, 2020.
11. Девід А. Управління організаціями: стратегія, структура, поведінка. Київ: Видавництво: МАУП, 2019. 480 с.
12. Джанат З. Економіка підприємства: навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2020. 432 с.
13. Джонсон М., Кауфман С. Сталість розвитку: підхід до збалансованого розвитку. Лондон: Роутледж, 2015.

14. Драйссен Дж., Скопертон С. Економіка організацій і управління. Київ: Видавництво: МАУП, 2017. 416 с.
15. Друкарев В.В., Сінельникова М.О., Горлікова Н.В. Управління організаціями: підручник. Київ: Видавничий дім «Слово». 2019. 496 с.
16. Жукова О. В. Економіка підприємства: навч. посіб. Київ: Центр навчальної літератури, 2019. 368 с.
17. Іванов О. В., Петрова Н. С. Аналіз прибутковості підприємств: підхід, методи і результати. Фінанси і економіка. 2019. № 5. С. 65-73.
18. Карпенко В.Г., Дергачова Л.В., Ковальчук І.В. «Управління організацією: сучасні підходи та інструменти. Київ: Видавничий дім "Логос", 2020. 408 с.
19. Кінах В. С. Економіка підприємства: підручник. Київ: Центр навчальної літератури, 2018. 416 с.
20. Козлова Л. М., Семенов В. П. Оптимізація прибутку підприємств в умовах конкурентного ринку. Економічний журнал. 2020. № 2. С. 105-113.
21. Коробов І. С. Економіка підприємства: навч. посіб. Київ: Знання, 2020. 416 с.
22. Коултер П., Роббінс С., Дігізі В. Основи управління: підручник. Київ: Видавничий дім «Ін Юре», 2019. 608 с.
23. Лаврова О.В., Мацук А.А., Лісовська Н.В. Економіка сталого розвитку. Київ: Видавничий дім «Києво-Могилянська академія», 2017. 448 с.
24. Лисенко В. Ю. Економіка підприємства: підручник. Київ: Центр учбової літератури, 2017. 384 с.
25. Любченко О.П., Соколовська Ю.В. Економіка сталого розвитку: навч. посіб. Київ: Кондор, 2017. 272 с.
26. Мельник І. М. Економіка підприємства: навч. посіб. Київ: Центр навчальної літератури, 2017. 480 с.

27. Мельник О. М., Гончаренко І. В. Аналіз структури прибутку підприємств торгівлі. *Фінансовий менеджмент*. 2021. №3. С. 48-55.
28. Мітчелл М. Управління організацією: стратегія, структура та поведінка. Київ: Видавництво «Лібра», 2018. 416 с.
29. Панфілов І. О. Економіка підприємства: підручник. Київ: Карпенко, 2020. 376 с.
30. Петров В. М. Економіка підприємства: навч. посіб. Київ: Кондор, 2021. 352 с.
31. Роббінс С., Култер П. Основи управління: концепції, функції, навички. Київ: Видавництво «Ексмо-Прес», 2018. 480 с.
32. Романовська Л. В. Економіка підприємства: підручник. Київ: Видавничий дім «Освіта», 2019. 432 с.
33. Сакс Джеффри. Сталість: економіка для всіх. Київ: КМ-Букс, 2018.
34. Семененко І. І. Економіка підприємства: підручник. Київ: Центр учбової літератури, 2018. 416 с.
35. Сидоренко О. А., Ткаченко І. В. Управління прибутковістю підприємств: теорія і практика. *Економічні науки*. 2019. № 9. С. 125-134.
36. Сорокін А. В. Економіка підприємства: навч. посіб. Київ: Видавничий дім «Освіта», 2018. 400 с.
37. Стайнер Г., Уайк М., Стеффен Б. «Управління організаціями». Київ: Видавництво "МАУП", 2020. 624 с.
38. Степаненко В.І., Коротіч Л.В. «Управління організаціями: підручник. Київ: Видавництво «Центр учбової літератури», 2017. 504 с.
39. Стігліц Дж. «Економіка довкілля: принципи, застосування, оцінка». Київ: Довіра, 2017.
40. Тарасова Л. В. Економіка підприємства: навч. посіб. Київ: Кондор, 2020. 344 с.

41. Чередниченко О. С. Економіка підприємства: навч. посіб. Київ: Центр навчальної літератури, 2019. 352 с.

42. Яковлева Т. В. Економіка підприємства: навч. посіб. Київ: Видавничий дім «Освіта», 2020. 384 с.